

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

antagen 2010-03-20 vid Svenska Aikidoförbundets ordinarie förbundsstämma

Övergripande mål

Det övergripande målet för idrottens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. (*Idrottens jämställdhetsplan från 2005*)

Mål

Det skall finnas lika möjlighet för alla att utöva Aikido. Det kräver att kvinnors och mäns Aikidoinsatser värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurserna fördelas rättvist. All verksamhetsplanering ska ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. Aikido ska med en genomtänkt verksamhet påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt. Om Aikidon lyckas med det kommer vi att få en idrott som är mer utvecklande för både kvinnor och män.

Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter att utöva Aikido.

Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön, könstillhörighet, sexuell läggning, fysiska eller psykiska förutsättningar, får vara med i Aikidoverksamheten. Verksamheten ska utformas så att alla som deltar känner en kamratlig och trygg social gemenskap. Aktiva kvinnor och män ska ha tillgång till tränare och ledare med grundläggande kunskap och kompetens om jämställdhet.

Kvinnor och mäns, flickor och pojkars idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.

Det innebär att resurserna tilldelas efter samma principer när det gäller budget, träningar och liknande och att kvinnors och mäns idrottande får samma uppmärksamhet i information och i arbetet mot massmedia.

Kvinnor och män har samma inflytande i beslutande och rådgivande organ.

Svenska Aikidoförbundet ska målmedvetet sträva efter en jämn könsfördelning i alla beslutande organ. Valberedningen ska arbeta utifrån ett jämställdhetsperspektiv i sitt arbete med att tillsätta Förbundets styrelse.

Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka och påverka.

Det innebär att flickor och pojkar, kvinnor och män, ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva tränande, ledare, instruktörer och förtroendevalda. Kunskap kring jämställdhet måste ges hög prioritet.

Jämställdhetsperspektiv ska finnas med i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar. Jämställdhetsintegrering förutsätter att det finns kunskap om jämställdhetsfrågor hos aktiva, förtroendevalda, ledare och instruktörer på alla nivåer inom idrotten.